

Vor- und Zuname der antragstellenden Person, Amts-/Dienstbezeichnung	tagsüber tel. erreichbar unter
Privatanschrift	
Beschäftigungsstelle bzw. Organisationseinheit	Aktenzeichen NLBV

Auf dem Dienstweg an

Zutreffendes bitte ankreuzen oder ausfüllen

Begründende Unterlagen (wie Einladung, Tagungsprogramm, Anerkennungsbescheid, ärztliche Bescheinigung usw.) **bitte beifügen.**

I Antrag auf Sonderurlaub/Arbeitsbefreiung unter Weitergewährung der Bezüge

nach der Nds. SURVO und dem NPersVG, nach TV-L bzw. nach § 45 SGB V.

am/von-bis	Es wird/werden benötigt	Im lfd. Urlaubsjahr bereits in Anspruch genommen
1. für gewerkschaftliche , parteiliche, staatsbürgerliche, fachliche, kirchliche oder sportliche Zwecke für die Hälfte des Teilnahmezeitraums an einer gewerkschaftlichen Schulung. einer gewerkschaftlichen Tagung auf Kreisebene. Für die andere Hälfte des Teilnahmezeitraums verwende ich Freizeit (z. B. Arbeitszeitausgleich, Erholungsurlaub, Wochenende etc.)	Arbeitstage (Anzahl)	Arbeitstage (Anzahl)
2. aus persönlichen Anlässen (z. B. wegen schwerer Erkrankung einer oder eines nahen Angehörigen, Umzug aus dienstlichem Anlass, Kur, Sanatoriumsheilbehandlung).	Arbeits- oder Kalendertage (Anzahl)	Arbeits- oder Kalendertage (Anzahl)
Bei Erkrankung eines Kindes, das das 12. Lebensjahr noch nicht vollendet hat, ist von Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern eine Bescheinigung der Krankenkasse darüber beizufügen, dass kein Anspruch nach § 45 SGB V besteht oder bestanden hat. Sofern jedoch ein solcher Anspruch auf Krankengeld besteht, erfolgt die Arbeitsbefreiung unter Wegfall der Bezüge (s. unter II.).		
3. in anderen Fällen , wie im Feld „ Begründung “ dargestellt.		
4. für Personalrats- und Ersatzmitglieder für die Teilnahme an Schulungs- und Bildungsveranstaltungen, die der Personalratsarbeit dienlich sind.		Kostenübernahme nach § 37 Abs. 1 NPersV wird beantragt.

II Antrag auf Sonderurlaub/Arbeitsbefreiung unter Wegfall der Bezüge

am/von-bis	Es wird/werden benötigt	Im lfd. Urlaubsjahr bereits in Anspruch genommen
1. aus persönlichen Gründen (z. B. bei Erkrankung eines Kindes - mit Anspruch auf Krankengeld -).	Arbeits- oder Kalendertage (Anzahl)	Arbeits- oder Kalendertage (Anzahl)
2. in anderen Fällen (z. B. Pflegezeitgesetz), wie im Feld „ Begründung “ dargestellt.	Arbeits- oder Kalendertage (Anzahl)	Arbeits- oder Kalendertage (Anzahl)

III Begründung

Ort, Datum, Unterschrift der antragstellenden Person	Zahl der Anlagen	ggf. Vertreterin oder Vertreter (Name, Namenszeichen)

Fett umrandete Felder sind nicht von der antragstellenden Person auszufüllen.

Stellungnahme der Beschäftigungsdienststelle bzw. Organisationseinheit	Dienstliche Belange stehen nicht entgegen	entgegen, weil
Begründung/Bemerkungen (z. B. zur Auswahlentscheidung), Datum, Unterschrift		siehe Anlage
Nur bei Lehrkräften: Anzahl der in der Abwesenheitszeit zu ert. Unterrichtsstunden:	Davon entfallen ersatzlos:	
Bemerkungen der Genehmigungsbehörde	einverstanden	mit folgender Maßgabe nicht einverstanden
Bemerkungen, Namenszeichen, Datum		siehe Anlage

Vor- und Zuname der antragstellenden Person, Amts-/Dienstbezeichnung	tagsüber tel. erreichbar unter
Privatanschrift	
Beschäftigungsstelle bzw. Organisationseinheit	Aktenzeichen NLBV

Auf dem Dienstweg an

Zutreffendes bitte ankreuzen oder ausfüllen

Begründende Unterlagen (wie Einladung, Tagungsprogramm, Anerkennungsbescheid, ärztliche Bescheinigung usw.) **bitte beifügen.**

I Antrag auf Sonderurlaub/Arbeitsbefreiung unter Weitergewährung der Bezüge

nach der Nds. SURIVO und dem NPersVG, nach TV-L bzw. nach § 45 SGB V.

am/von-bis	Es wird/werden benötigt	Im lfd. Urlaubsjahr bereits in Anspruch genommen
1. für gewerkschaftliche , parteiliche, staatsbürgerliche, fachliche, kirchliche oder sportliche Zwecke für die Hälfte des Teilnahmezeitraums an einer gewerkschaftlichen Schulung. einer gewerkschaftlichen Tagung auf Kreisebene. Für die andere Hälfte des Teilnahmezeitraums verwende ich Freizeit (z. B. Arbeitszeitausgleich, Erholungsurlaub, Wochenende etc.)	Arbeitstage (Anzahl)	Arbeitstage (Anzahl)
2. aus persönlichen Anlässen (z. B. wegen schwerer Erkrankung einer oder eines nahen Angehörigen, Umzug aus dienstlichem Anlass, Kur, Sanatoriumsheilbehandlung).	Arbeits- oder Kalendertage (Anzahl)	Arbeits- oder Kalendertage (Anzahl)
Bei Erkrankung eines Kindes, das das 12. Lebensjahr noch nicht vollendet hat, ist von Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern eine Bescheinigung der Krankenkasse darüber beizufügen, dass kein Anspruch nach § 45 SGB V besteht oder bestanden hat. Sofern jedoch ein solcher Anspruch auf Krankengeld besteht, erfolgt die Arbeitsbefreiung unter Wegfall der Bezüge (s. unter II.).		
3. in anderen Fällen , wie im Feld „ Begründung “ dargestellt.		
4. für Personalrats- und Ersatzmitglieder für die Teilnahme an Schulungs- und Bildungsveranstaltungen, die der Personalratsarbeit dienlich sind.		Kostenübernahme nach § 37 Abs. 1 NPersV wird beantragt.

II Antrag auf Sonderurlaub/Arbeitsbefreiung unter Wegfall der Bezüge

am/von-bis	Es wird/werden benötigt	Im lfd. Urlaubsjahr bereits in Anspruch genommen
1. aus persönlichen Gründen (z. B. bei Erkrankung eines Kindes - mit Anspruch auf Krankengeld -).	Arbeits- oder Kalendertage (Anzahl)	Arbeits- oder Kalendertage (Anzahl)
2. in anderen Fällen (z. B. Pflegezeitgesetz), wie im Feld „ Begründung “ dargestellt.	Arbeits- oder Kalendertage (Anzahl)	Arbeits- oder Kalendertage (Anzahl)

III Begründung

Begründung		
Ort, Datum, Unterschrift der antragstellenden Person	Zahl der Anlagen	ggf. Vertreterin oder Vertreter (Name, Namenszeichen)

Fett umrandete Felder sind nicht von der antragstellenden Person auszufüllen.

Stellungnahme der Beschäftigungsdienststelle bzw. Organisationseinheit	Dienstliche Belange stehen nicht entgegen	entgegen, weil
Begründung/Bemerkungen (z. B. zur Auswahlentscheidung), Datum, Unterschrift		siehe Anlage
Nur bei Lehrkräften: Anzahl der in der Abwesenheitszeit zu ert. Unterrichtsstunden:	Davon entfallen ersatzlos:	
Bemerkungen der Genehmigungsbehörde	einverstanden	mit folgender Maßgabe nicht einverstanden
Bemerkungen, Namenszeichen, Datum		siehe Anlage

• •

• •

Durchschrift übersende ich zur Kenntnis.
Im Auftrage

Vor- und Zuname der antragstellenden Person, Amts-/Dienstbezeichnung	tagsüber tel. erreichbar unter
Privatanschrift	
Beschäftigungsstelle bzw. Organisationseinheit	Aktenzeichen NLBV

Auf dem Dienstweg an

Zutreffendes bitte ankreuzen oder ausfüllen

Begründende Unterlagen (wie Einladung, Tagungsprogramm, Anerkennungsbescheid, ärztliche Bescheinigung usw.) **bitte beifügen.**

I Antrag auf Sonderurlaub/Arbeitsbefreiung unter Weitergewährung der Bezüge

nach der Nds. SURVO und dem NPersVG, nach TV-L bzw. nach § 45 SGB V.

am/von-bis	Es wird/werden benötigt	Im lfd. Urlaubsjahr bereits in Anspruch genommen
1. für gewerkschaftliche , parteiliche, staatsbürgerliche, fachliche, kirchliche oder sportliche Zwecke für die Hälfte des Teilnahmezeitraums an einer gewerkschaftlichen Schulung. einer gewerkschaftlichen Tagung auf Kreisebene. Für die andere Hälfte des Teilnahmezeitraums verwende ich Freizeit (z. B. Arbeitszeitausgleich, Erholungsurlaub, Wochenende etc.)	Arbeitstage (Anzahl)	Arbeitstage (Anzahl)
2. aus persönlichen Anlässen (z. B. wegen schwerer Erkrankung einer oder eines nahen Angehörigen, Umzug aus dienstlichem Anlass, Kur, Sanatoriumsheilbehandlung).	Arbeits- oder Kalendertage (Anzahl)	Arbeits- oder Kalendertage (Anzahl)
Bei Erkrankung eines Kindes, das das 12. Lebensjahr noch nicht vollendet hat, ist von Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern eine Bescheinigung der Krankenkasse darüber beizufügen, dass kein Anspruch nach § 45 SGB V besteht oder bestanden hat. Sofern jedoch ein solcher Anspruch auf Krankengeld besteht, erfolgt die Arbeitsbefreiung unter Wegfall der Bezüge (s. unter II.).		
3. in anderen Fällen , wie im Feld „ Begründung “ dargestellt.		
4. für Personalrats- und Ersatzmitglieder für die Teilnahme an Schulungs- und Bildungsveranstaltungen, die der Personalratsarbeit dienlich sind.		Kostenübernahme nach § 37 Abs. 1 NPersV wird beantragt.

II Antrag auf Sonderurlaub/Arbeitsbefreiung unter Wegfall der Bezüge

am/von-bis	Es wird/werden benötigt	Im lfd. Urlaubsjahr bereits in Anspruch genommen
1. aus persönlichen Gründen (z. B. bei Erkrankung eines Kindes - mit Anspruch auf Krankengeld -).	Arbeits- oder Kalendertage (Anzahl)	Arbeits- oder Kalendertage (Anzahl)
2. in anderen Fällen (z. B. Pflegezeitgesetz), wie im Feld „ Begründung “ dargestellt.	Arbeits- oder Kalendertage (Anzahl)	Arbeits- oder Kalendertage (Anzahl)

III Begründung

Begründung		
Ort, Datum, Unterschrift der antragstellenden Person	Zahl der Anlagen	ggf. Vertreterin oder Vertreter (Name, Namenszeichen)

Fett umrandete Felder sind nicht von der antragstellenden Person auszufüllen.

Stellungnahme der Beschäftigungsdienststelle bzw. Organisationseinheit	Dienstliche Belange stehen nicht entgegen	entgegen, weil
Begründung/Bemerkungen (z. B. zur Auswahlentscheidung), Datum, Unterschrift		siehe Anlage
Nur bei Lehrkräften: Anzahl der in der Abwesenheitszeit zu ert. Unterrichtsstunden:	Davon entfallen ersatzlos:	
Bemerkungen der Genehmigungsbehörde	einverstanden	mit folgender Maßgabe nicht einverstanden
Bemerkungen, Namenszeichen, Datum		siehe Anlage

• •

• •

Durchschrift übersende ich zur Kenntnis.
Im Auftrage

Vor- und Zuname der antragstellenden Person, Amts-/Dienstbezeichnung	tagsüber tel. erreichbar unter
Privatanschrift	
Beschäftigungsstelle bzw. Organisationseinheit	Aktenzeichen NLBV

Auf dem Dienstweg an

Zutreffendes bitte ankreuzen oder ausfüllen

Begründende Unterlagen (wie Einladung, Tagungsprogramm, Anerkennungsbescheid, ärztliche Bescheinigung usw.) **bitte beifügen.**

I Antrag auf Sonderurlaub/Arbeitsbefreiung unter Weitergewährung der Bezüge

nach der Nds. SUrIVO und dem NPersVG, nach TV-L bzw. nach § 45 SGB V.

am/von-bis	Es wird/werden benötigt	Im lfd. Urlaubsjahr bereits in Anspruch genommen
1. für gewerkschaftliche , parteiliche, staatsbürgerliche, fachliche, kirchliche oder sportliche Zwecke für die Hälfte des Teilnahmezeitraums an einer gewerkschaftlichen Schulung. einer gewerkschaftlichen Tagung auf Kreisebene. Für die andere Hälfte des Teilnahmezeitraums verwende ich Freizeit (z. B. Arbeitszeitausgleich, Erholungsurlaub, Wochenende etc.)	Arbeitstage (Anzahl)	Arbeitstage (Anzahl)
2. aus persönlichen Anlässen (z. B. wegen schwerer Erkrankung einer oder eines nahen Angehörigen, Umzug aus dienstlichem Anlass, Kur, Sanatoriumsheilbehandlung).	Arbeits- oder Kalendertage (Anzahl)	Arbeits- oder Kalendertage (Anzahl)
Bei Erkrankung eines Kindes, das das 12. Lebensjahr noch nicht vollendet hat, ist von Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern eine Bescheinigung der Krankenkasse darüber beizufügen, dass kein Anspruch nach § 45 SGB V besteht oder bestanden hat. Sofern jedoch ein solcher Anspruch auf Krankengeld besteht, erfolgt die Arbeitsbefreiung unter Wegfall der Bezüge (s. unter II.).		
3. in anderen Fällen , wie im Feld „ Begründung “ dargestellt.		
4. für Personalrats- und Ersatzmitglieder für die Teilnahme an Schulungs- und Bildungsveranstaltungen, die der Personalratsarbeit dienlich sind.		Kostenübernahme nach § 37 Abs. 1 NPersV wird beantragt.

II Antrag auf Sonderurlaub/Arbeitsbefreiung unter Wegfall der Bezüge

am/von-bis	Es wird/werden benötigt	Im lfd. Urlaubsjahr bereits in Anspruch genommen
1. aus persönlichen Gründen (z. B. bei Erkrankung eines Kindes - mit Anspruch auf Krankengeld -).	Arbeits- oder Kalendertage (Anzahl)	Arbeits- oder Kalendertage (Anzahl)
2. in anderen Fällen (z. B. Pflegezeitgesetz), wie im Feld „ Begründung “ dargestellt.	Arbeits- oder Kalendertage (Anzahl)	Arbeits- oder Kalendertage (Anzahl)

III Begründung

Ort, Datum, Unterschrift der antragstellenden Person	Zahl der Anlagen	ggf. Vertreterin oder Vertreter (Name, Namenszeichen)

Fett umrandete Felder sind nicht von der antragstellenden Person auszufüllen.

Stellungnahme der Beschäftigungsdienststelle bzw. Organisationseinheit	Dienstliche Belange stehen nicht entgegen <input type="checkbox"/> entgegen, weil <input type="checkbox"/>		
Begründung/Bemerkungen (z. B. zur Auswahlentscheidung), Datum, Unterschrift	siehe Anlage		
Nur bei Lehrkräften: Anzahl der in der Abwesenheitszeit zu ert. Unterrichtsstunden:	Davon entfallen ersatzlos:		
Bemerkungen der Genehmigungsbehörde	einverstanden <input type="checkbox"/>	mit folgender Maßgabe <input type="checkbox"/>	nicht einverstanden <input type="checkbox"/>
Bemerkungen, Namenszeichen, Datum	siehe Anlage		

• •

• •

Durchschrift übersende ich zur Kenntnis.
Im Auftrage

Vor- und Zuname der antragstellenden Person, Amts-/Dienstbezeichnung	tagsüber tel. erreichbar unter
Privatanschrift	
Beschäftigungsstelle bzw. Organisationseinheit	Aktenzeichen NLBV

Auf dem Dienstweg an

Zutreffendes bitte ankreuzen oder ausfüllen

Begründende Unterlagen (wie Einladung, Tagungsprogramm, Anerkennungsbescheid, ärztliche Bescheinigung usw.) **bitte beifügen.**

I Antrag auf Sonderurlaub/Arbeitsbefreiung unter Weitergewährung der Bezüge

nach der Nds. SURVO und dem NPersVG, nach TV-L bzw. nach § 45 SGB V.

am/von-bis	Es wird/werden benötigt	Im lfd. Urlaubsjahr bereits in Anspruch genommen
1. für gewerkschaftliche , parteiliche, staatsbürgerliche, fachliche, kirchliche oder sportliche Zwecke für die Hälfte des Teilnahmezeitraums an einer gewerkschaftlichen Schulung. einer gewerkschaftlichen Tagung auf Kreisebene. Für die andere Hälfte des Teilnahmezeitraums verwende ich Freizeit (z. B. Arbeitszeitausgleich, Erholungsurlaub, Wochenende etc.)	Arbeitstage (Anzahl)	Arbeitstage (Anzahl)
2. aus persönlichen Anlässen (z. B. wegen schwerer Erkrankung einer oder eines nahen Angehörigen, Umzug aus dienstlichem Anlass, Kur, Sanatoriumsheilbehandlung).	Arbeits- oder Kalendertage (Anzahl)	Arbeits- oder Kalendertage (Anzahl)
Bei Erkrankung eines Kindes, das das 12. Lebensjahr noch nicht vollendet hat, ist von Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern eine Bescheinigung der Krankenkasse darüber beizufügen, dass kein Anspruch nach § 45 SGB V besteht oder bestanden hat. Sofern jedoch ein solcher Anspruch auf Krankengeld besteht, erfolgt die Arbeitsbefreiung unter Wegfall der Bezüge (s. unter II.).		
3. in anderen Fällen , wie im Feld „ Begründung “ dargestellt.		
4. für Personalrats- und Ersatzmitglieder für die Teilnahme an Schulungs- und Bildungsveranstaltungen, die der Personalratsarbeit dienlich sind.		Kostenübernahme nach § 37 Abs. 1 NPersV wird beantragt.

II Antrag auf Sonderurlaub/Arbeitsbefreiung unter Wegfall der Bezüge

am/von-bis	Es wird/werden benötigt	Im lfd. Urlaubsjahr bereits in Anspruch genommen
1. aus persönlichen Gründen (z. B. bei Erkrankung eines Kindes - mit Anspruch auf Krankengeld -).	Arbeits- oder Kalendertage (Anzahl)	Arbeits- oder Kalendertage (Anzahl)
2. in anderen Fällen (z. B. Pflegezeitgesetz), wie im Feld „ Begründung “ dargestellt.	Arbeits- oder Kalendertage (Anzahl)	Arbeits- oder Kalendertage (Anzahl)

III Begründung

Ort, Datum, Unterschrift der antragstellenden Person	Zahl der Anlagen	ggf. Vertreterin oder Vertreter (Name, Namenszeichen)